

**CAPITAL
BUILD**

КАП СТРОИТЕЛЬСТВО

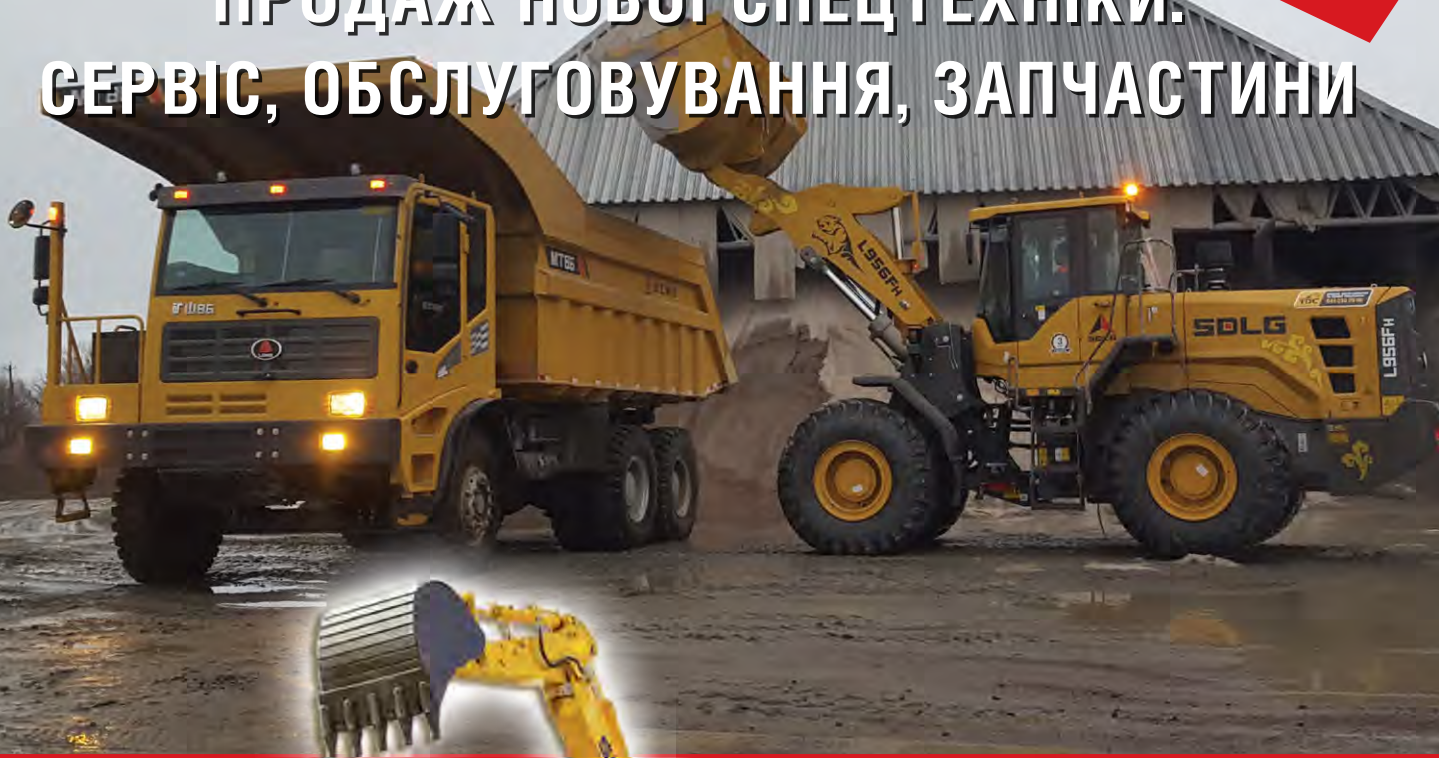
КОММЕНТАРИИ • АНОНСЫ • ПРЕЗЕНТАЦИИ

ОБОЗРЕНИЕ СТРОИТЕЛЬНОГО БИЗНЕСА ГЛАЗАМИ ПРОФЕССИОНАЛОВ

ТОВ «ЛОГІСТИК МАШИНЕРІ» —
ЕКСКЛЮЗИВНИЙ ДИСТРИБ'ЮТОР
LGMG ТА SDLG В УКРАЇНІ



**ПРОДАЖ НОВОЇ СПЕЦТЕХНІКИ.
СЕРВІС, ОБСЛУГОВУВАННЯ, ЗАПЧАСТИНИ**



ТОВ «ЛОГІСТИК МАШИНЕРІ»
Україна, Київська обл., м. Бровари,
вул. Металургів, 17, оф. 9
(044) 238-28-00, (067) 230-30-39, (067) 329-33-03
logistic.machinery1@gmail.com
www.tdc.net.ua, www.tdc.ua

LOGISTIC
MACHINERY



ПРОФЕСІЙНИЙ ЗАХИСТ МЕТАЛЕВИХ КОНСТРУКЦІЙ ТА БУДІВЕЛЬНОЇ ТЕХНІКИ



TIKKURILA



ТЕМАСО
GPL-S PRIMER

Epoxy paint

ТЕМАДУР 50

Polyurethane paint

ТЕМАКОУТ ГПЛ-С
ПРАЙМЕР

ТЕМАДУР 50*

*Система фарбування згідно ISO 12944

TIKKURILA.UA

LIEBHERR LRT1100-2.1



LIEBHERR PR776



FORTRENT

аренда техники и оборудования

ЛИДЕР УКРАИНСКОГО РЫНКА АРЕНДЫ СТРОИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ И ОБОРУДОВАНИЯ



FORTRENT

Более 10 000 единиц техники
Холодная и горячая аренда
Европейские стандарты качества
Комплексные решения для Вашего бизнеса
Индивидуальный подход
Прозрачная аренда
Техника в любую точку Украины

ШИРОКИЙ СПЕКТР ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

Сервис 24/7 (ремонт, ТО)
Транспортировка
Монтаж/демонтаж
Обучение
Топливные услуги
Продажа нового и б/у оборудования

ФИНАНСОВЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Эффективное использование основных средств
Минимизация стоимости активов и прозрачный контроль затрат
Отсутствие эксплуатационных расходов
Отсутствие необходимости в парке транспортных средств

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

Широкий спектр техники
Современное оборудование от надежных производителей
Возможность использования оборудования, когда Вам необходимо
Доставка на объект

ПРЕИМУЩЕСТВА В БЕЗОПАСНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБОРУДОВАНИЯ

Проверка безопасности и обязательный инструктаж перед арендой
Соответствие техническим нормам
Хорошее техническое состояние оборудования
Вся техника сертифицирована

FORTRENT

Киев Белогородка
(044) 495-83-20
Киев Оболонский район
(044) 428-02-70
(067) 434-85-57
Киев Деснянский район
(067) 659-54-97
Киев Голосеевский район
(067) 247-72-58
Одесса
(048) 780-24-07
(067) 443-78-70

e-mail: office@fortrent.com.ua
www.fortrent.com.ua



26 - 28.09.2018

МІЖНАРОДНИЙ ЕКСПОФОРУМ
БУДІВНИЦТВО. АРХІТЕКТУРА.
НЕРУХОМІСТЬ.



БУДІВНИЦТВО
АРХІТЕКТУРА
НЕРУХОМІСТЬ

НОВА ЛОКАЦІЯ!

МВЦ М ЛІВОБЕРЕЖНА

Генеральний організатор:



Бізнес-партнери:



Контакти: (044) 461-9346, 490-6220, e-mail: build@kmyka.kiev.ua

www.comfort-house.kiev.ua



BLACHY PRUSZYŃSKI ПРУШИНЬСЬКІ

ВАШ ВИБІР - НАША ГАРАНТІЯ

Сьогодні компанія ПРУШИНЬСЬКІ - це велике підприємство з виробництва матеріалів для покрівель, фасадів та швидкокомтованих будівель з сучасними автоматизованими лініями.

Прушиньські працює з сировиною, яка відповідає європейським стандартам якості. З компанією співпрацює близько двох сотень партнерів, що реалізують нашу продукцію, а географія продажів поширилася по всіх регіонах України.



- покрівельні матеріали;
- аксесуари для покрівлі;
- стінові профнастили;
- комплекти огорож з профнастилу і металевого штахетника;
- самонесучі профнастили;
- заводські сендвіч-панелі і сендвіч-панелі повлемейтної зборки;
- холоднокатані ЛСТК-профілі;
- швидкокомтовані будівлі БМЗ власного проектування;
- фасадні касетони і панелі різних типів;
- плоскі листи і нестандартні аксесуари.





MiningWorld
Ukraine

MiningWorld

Международная выставка
горнодобывающей
и угольной
промышленности

10-12 октября 2018

КиевЭкспоПлаза, Киев, Украина


miningworld.com.ua

На одной площадке

 **ConMac**
Ukraine

Construction machinery

PREMIER
EXPO

 **CONNECTING
YOUR BUSINESS
TO THE WORLD**

По вопросам участия:

Украина:
Руководитель проекта – Юрий Ершов
Тел. +380 44 4968645 (вн. 254)
Email: Y.Ershov@pe.com.ua

Генеральный медиа-партнер:

С 1999

ГРУППА ИЗДАНИЙ

**CAPITAL
BUILD**

КАП СТРОИТЕЛЬСТВО

**CONCRETE
ASPHALT**

БЕТОН & АСФАЛЬТ

**SPECIAL
EQUIPMENT**

СПЕЦТЕХНИКА В СНГ



TITAN MACHINERY

ГАРЯЧА ЛІНІЯ

ЦІЛОДОБОВА ЛІНІЯ
ЗАМОВЛЕННЯ ЗАПЧАСТИН ТА
ВИТРАТНИХ МАТЕРІАЛІВ:

+380673510649

Гаряча лінія сервісного
обслуговування:

+380672423500

Головний офіс компанії:

03040, Україна, м. Київ,
вул. Васильківська, 14, офіс 304а

Тел.: +380445945171

Тел.: +380672423533

e-mail: office@titanmachinery.com.ua

ЦЕНТРАЛЬНИЙ СКЛАД
ЗАПАСНИХ ЧАСТИН:

08163, Україна, Київська обл.,
смт. Чабани, вул. Машинобудівників, 1

◆ з питань сервісу:

Тел: +380672423544

+380672423528

◆ з питань придбання запчастин:

Тел: +380673510649

e-mail: parts@titanmachinery.com.ua

ЛЬВІВСЬКА ОБЛ.:

79040, м. Львів, вул. Городоцька, 282а

◆ відділ продажу техніки:

+380672329406

◆ відділ продажу запчастин:

+380672423491

◆ відділ сервісного обслуговування:

+380672423500

ДИЛЕРШИП У КИЇВСЬКІЙ ОБЛ.:

09108, м. Біла Церква, вул. Леваневського, 130

◆ відділ продажу техніки:

+380672423541

◆ відділ продажу запчастин:

+380674423085

◆ відділ сервісного обслуговування:

+380672423500

08300, м. Бориспіль, вул. Новопрорізна, 8а

◆ відділ продажу запчастин:

+380673510649

◆ відділ сервісного обслуговування:

+380672327628

РІВНЕНСЬКА ОБЛ.:

◆ відділ продажу техніки:

+380672329406

◆ відділ продажу запчастин:

+380672457985

◆ відділ сервісного обслуговування:

+380672423500



EXPERTS FOR THE REAL WORLD
SINCE 1842

CASE
CONSTRUCTION

XVI Міжнародна спеціалізована виставка КомунТех – 2018





**КОМУНАЛЬНА ТА ДОРОЖНЬО-БУДІВЕЛЬНА ТЕХНІКА, СПЕЦТЕХНІКА,
КОМУНАЛЬНА ТЕПЛОЕНЕРГЕТИКА, ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ В ЖКГ,
БЛАГОУСТРІЙ МІСТА, УПРАВЛІННЯ ВІДХОДАМИ**



ОРГАНІЗАТОР:
Міжнародний виставковий центр

ЗА ПІДТРИМКИ:
Міністерства регіонального розвитку, будівництва
та житлово-комунального господарства України
Асоціації міст України


 **МІЖНАРОДНИЙ
ВИСТАВКОВИЙ ЦЕНТР**
Київ, Броварський пр-т, 15
 "Лівобережна"

6 – 8
листопада

 (044) 201-11-59, 201-11-66
 forum@iec-expo.com.ua
www.iec-expo.com.ua, www.мвц.укр
www.tech-expo.com.ua

Генеральний медіа-партнер:



Технічний партнер: 

НОВОСТИ			NEWS
	Новости отрасли	10	News of branch
	Новости компаний	12	News of companies
РЕКЛАМА			ADVERTISING
	Виртуальный тур по заводу SDLG	14	Virtual tour of the SDLG plant
РЕПОРТАЖ			REPORTAGE
	Двигатель лидерства	18	Engine of leadership
СПЕЦТЕХНИКА			SPECIAL EQUIPMENT
	Отечественный рынок аренды дорожно-строительной техники	24	Domestic market of rent a road construction equipment
РЫНОК			MARKET
	Рынок ССС Украины: динамика и тренды потребления	30	Market of modern construction mixes: dynamic and trends of consumption
ТЕНДЕНЦИИ			TRENDS
	Энергоэффективные технологии строительства	38	Energy-efficient technologies of building
ЮРИСКОНСУЛЬТ			LEGAL ADVISER
	Вниманию директора!	43	To the attention of the director!
СПЕЦТЕХНИКА			SPECIAL EQUIPMENT
	Анализ состояния рынка сервиса техники в дорожно-строительной отрасли. Часть 2	44	Analysis of the conditions of the service market in the road construction industry. Part 2
МАТЕРИАЛЫ			MATERIALS
	Современные стеновые материалы: инновации или классика?	50	Modern wall materials: innovations or classic?

РЕКЛАМА

ЛУЧШАЯ
ПРЕССА ДЛЯ
СПЕЦИАЛИСТОВ

ЖУРНАЛ О ПРОИЗВОДСТВЕ,
ИСПОЛЬЗОВАНИИ, ЭКСПЛУАТАЦИИ,
ДЕМОНТАЖЕ

CONCRETE & ASPHALT **БЕТОН&АСФАЛЬТ**

С 1999

ГРУППА ИЗДАНИЙ

CAPITAL
BUILD

КАП СТРОИТЕЛЬСТВО

CONCRETE
ASPHALT

БЕТОН&АСФАЛЬТ

SPECIAL
EQUIPMENT

СПЕЦТЕХНИКА В СНГ

+38 (044) 451-64-08, www.kapstroy.kiev.ua, www.specmash.com.ua

НОВОСТИ ОТРАСЛИ. УКРАИНА

В УКРАИНЕ НАЧНУТ ДЕЙСТВОВАТЬ НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ТЕПЛОИЗОЛЯЦИИ ФАСАДОВ

Министерство регионального развития, строительства и ЖКХ вводит европейские требования к теплоизоляции фасадов.

Новые нормы будут распространяться на проектирование наружных стен жилых, общественных и промышленных зданий и сооружений при новом строительстве, реконструкции и термомодернизации. Изменения предусмотрены в обновленных ДБН, которые будут приняты в ближайшее время.

Как сообщил Лев Парцхаладзе, заместитель министра регионального развития, строительства и ЖКХ, новые нормы предусматривают до 15 % экономии тепла в год. «Это около 3 миллиардов гривен экономии для страны ежегодно при условии тепло-модернизации 3 % зданий. Разумеется, чем больше будет реконструироваться и строиться именно таких энергоэффективных домов, тем больше будет экономия», — прокомментировал Лев Парцхаладзе.

В УКРАИНЕ ЗАРАБОТАЛ ОТКРЫТЫЙ МЕХАНИЗМ СОГЛАСОВАНИЯ ОТКЛОНЕНИЙ ОТ ДБН

Открытый механизм согласования отклонений от государственных строительных норм начал реализовываться на практике. Он был разработан в сотрудничестве со специалистами реанимационного пакета Реформ, Офиса эффективного регулирования (BRDO), Международной межправительственной организации по развитию права (IDLO), правительственно-общественной инициативы «Вместе против коррупции» и другими организациями.

Главная цель обновленного механизма согласования отклонений от государственных строительных норм — предотвратить коррупционные проявления в строительстве, в частности, государственных строительных норм. Отныне каждый желающий может мониторить состояние обработки обращений по отклонениям от ДБН. Эта

информация есть в открытом доступе на сайте Минрегиона. Также Минрегион разработал проект перечня норм, в согласовании отклонений от которых сразу отказывается. Это касается вопросов безопасности людей, например, уменьшение санитарных разрывов и противопожарных расстояний от АЗС до ближайших зданий, сооружений и инженерных сетей, размещения АЗС на жилых и пешеходных улицах, внутриквартальных проездах, в пределах селитебных территорий, зонах отдыха и прибрежных полосах, уменьшение количества аварийных выходов на автомобильных стоянках, уменьшение огнестойкости зданий и их конструкций и тому подобное. Сейчас перечень согласовывается с соответствующими министерствами и ведомствами.

ПОСТУПИЛ ЗАПРЕТ НА ВВОЗ ЦЕМЕНТНЫХ КЛИНКЕРОВ ИЗ РФ

Кабинет министров принял постановление, согласно которому расширяется перечень товаров, запрещенных для ввоза в Украину из России. Следовательно, Кабмин запретил ввоз на территорию Украины цементных клинкеров происхождением из РФ. Об этом сообщает пресс-служба правительства.



«Внесение цементных клинкеров в список запрещенных к ввозу на территорию Украины товаров из РФ происходит в рамках политики экономического противодействия дискриминационным действиям в отношении Украины со стороны государства-агрессора», — говорится в сообщении.

Отмечается, что по результатам 2017 зафиксирован рост импорта цементных клинкеров из России почти вдвое по сравнению с 2016 годом. Следовательно, показатели импорта составили почти 0,9 млн тонн стоимостью \$ 32,9 млн против 0,5 млн тонн стоимостью \$ 14,4 млн.

«Возможным последствием этой ситуации является ухудшение экономического положения

украинских компаний-производителей цемента», — отметили в правительстве. Ожидается, что решение Кабмина приведет к сокращению зависимости от импорта цементных клинкеров и наращиванию объемов собственного производства.

Напомним, что в марте 2018 правительство ввело временный запрет на ввоз минеральных удобрений из России. Позже там сообщили, что Россия намеренно занижает цены на удобрения, ввозимые в Украину и анонсировали введение антидемпинговых пошлин. Впоследствии в правительстве отменили запрет на ввоз минеральных удобрений из России и ввели на эту группу товаров антидемпинговые пошлины.

НОВОСТИ ОТРАСЛИ. МИР

В КИТАЕ СОЗДАЛИ ОГНЕУПОРНУЮ «ДРЕВЕСИНУ»

Ученые из Научного центра Хэфэя Китайской академии наук (Hefei Science Center of Chinese Academy of Sciences) недавно сообщили о создании синтетической древесины, которая сопоставима с природной по прочности, но к тому же огнеупорна.

Новая комбинированная технология, описываемая китайскими авторами, основана на применении фенольных и меламиновых смол, что обеспечивает не только микроструктуру натурального дерева, но также делает синтетический материал значительно легче природного. Помимо прочности и огнеупорности, у искусственной древесины есть еще одно преимущество: она устойчива к коррозии и обеспечивает термоизоляцию. В испытаниях, проведенных учеными, синтетическое дерево не портилось и

не гнило даже после того, как его на протяжении 30 дней выдерживали в воде и в растворе серной кислоты. Причем влагуустойчивость и устойчивость к кислой среде проявляются при сохранении механических свойств.

Что касается термоизолирующей способности, то наиболее высокой она была у искусственной древесины, полученной в смеси с графеном. Структура нового материала может быть легко подогнана под множество функций. Это достигается подбором добавляемых кристалликов наноразмера. Создатели синтетической древесины отмечают, что благодаря своим преимуществам этот материал заменит природную древесину и будет использоваться в экстремальных условиях.

САМЫЙ ВЫСОКИЙ НЕБОСКРЕБ АВСТРАЛИИ БУДЕТ ВОЗВЕДЕН ПО ПРОЕКТУ UNSTUDIO

Конкурс на реализацию проекта самого высокого небоскреба в Австралии выиграла Голландская архитектурная студия UNStudio. Новая башня расположится в Мельбурне на территории бывшей промзоны. Стоимость строительства оценивается в \$1,4 миллиарда.

Особенностью дизайна 350-метрового здания станет пара скручивающихся башен, расположенных вокруг «зеленого позвоночника» — своего рода каньона с вертикальными платформами, озелененными террасами и верандами. Такое решение позволит от-

крыть потрясающие виды на город и будет гармонично сочетаться с местным контекстом.

Новый многофункциональный комплекс объединит жилые, офисные, торговые пространства, отель, зону для проведения досуга, выставочные залы, которые вертикально расположатся вдоль всего здания.

«Поскольку Мельбурн является культурной столицей Австралии, наше дизайнерское предложение для Southbank by Beulah улучшит этот профиль и подарит городу новое место, в котором его искусство и культура могут быть ото-

бражены. Различные подиумные террасы предлагают платформы для представления временного спектакля, скульптур, инсталляций и других выставок», — комментируют архитекторы.



ПРОИЗВОДИТЬ БЕТОН СКОРО НАЧНУТ ИЗ КОРНЕПЛОДОВ

Новое исследование Ланкастерского университета (Великобритания) призвано изучить влияние внедрения корнеплодов в производство цемента на создание более прочных и устойчивых зданий. Уже удалось добиться определенных результатов — создать более прочную бетонную смесь, выделяющую меньше углекислого газа при производстве, путем добавления свеклы и моркови.

По словам профессора Мохамеда Саафи, ведущего исследователя университета, цемент представляет собой «обычный портландцемент с нанотромбоцитами, извлеченными из отходов корнеплодов». Это значительно снижает как потребление энергии, так и выделение CO₂ во время производства.

Это исследование пришлось очень кстати. По всему миру страны вводят новые «зеленые» огра-

ничения по строительству. Ведь если ничего не сделать, то через 30 лет производство бетона, которое отвечает за выброс 8 % углекислого газа во всем мире, удвоится.

По информации разработчиков, когда нанотромбоциты корнеплодов, в частности, свеклы и моркови, вносятся в бетон, композит не только превосходит обычные бетонные продукты по механическим и микроструктурным свойствам, но еще и потребляет меньшее количество цемента. Тестирование показало, что это все из-за увеличения содержания гидрата силиката кальция, составной части, укрепляющей бетон, благодаря овощным экстрактам. Кроме того, новая бетонная смесь дольше служит, менее подвержена коррозии и отличается более плотной микроструктурой. И все благодаря зелени.

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

LIUGONG РАЗРАБАТЫВАЕТ НОВЫЕ ГРАФЕНОВЫЕ МАСЛА ДЛЯ СТРОЙТЕХНИКИ



В 2017-2018 годах Китайский промышленный гигант LiuGong принял решения создать еще одну ветвь своего бизнеса и заняться разработкой инновационных масел для строительной техники с применением графена. В связи с этим, Guangxi LiuGong Machinery Co., Ltd, совместно с китайским альянсом Graphene, основал центр разработки технических стандартов и программ для графен-модифицированных масел. Сотрудничество включает в себя создание совместной лаборатории и про-

ведение независимых исследований. По заявкам представителей LiuGong, применение графена поможет обеспечить новые решения для таких проблем, таких как износ и шум главных компонентов при жестких условиях эксплуатации техники.

LiuGong намерен создать 3 вида графен-модифицированных материалов уже через 2 года, а внедрить эти разработки в свою продукцию — в ближайшие 5 лет.

Для справки: графен имеет лучшую электрическую и теплопроводность, а смазочные мате-

риалы, модифицированные графеном, показали значительное улучшение чуть ли не всех потребительских качеств.



РАЗРАБОТАНЫ НЕПРИВЫЧНЫЕ ЧЕРНЫЕ СОЛНЕЧНЫЕ БАТАРЕИ



На мировой рынок выходят полностью черные солнечные батареи с эффективностью до 19,4 %. Эту новинку вывела на рынок калифорнийская компания Solaria.

Основное нововведение — продукты имеют меньшее пространство между солнечными элементами монокристаллического кремния, что дает большую эффективность, по сравнению с обычными солнечными панелями. Кроме того, все ячейки в каждом секторе модуля подключены параллельно, что снижает потери при передаче энергии. А благодаря черной расцветке модуля PowerXT поглощение солнечных лучей увеличивается. Панели серии Solaria PowerXT: Residential обеспечивают максимальную

мощность от 320 до 350 ватт. Компания заявила, что система будет стоить меньше обычных панелей, потому что более эффективные панели PowerXT генерируют больше энергии на квадратный метр, снижая затраты на установку и количество установленных панелей.



«ТЕПЛЫЙ ПОЛ» ТЕПЕРЬ МОЖЕТ ИМЕТЬ ТОЛЩИНУ 1,5 СМ



На рынке «теплых» водяных полов появилась интересная новинка: самый тонкий, из существующих сегодня, теплый пол Uponor Minitec толщиной 1,5 см.

Панель Minitec с трубами из поперечно сшитого полиэтилена (PE-Xa) диаметром 9,9 мм может просто укладываться на уже имеющуюся стяжку, деревянные полы или плитку. Благодаря высоте элементов (около одного сантиметра) система идеально подходит для применения при ремонте. Панель внутри и между выступами имеет перфорацию, обеспечивающую полноценное распределение самовыравнивающейся смеси и образование прочных связей конструкции с подстилающим слоем.

Панели подходят для помещений любой геометрической формы, не требуя укладки непосредственно у края пола. Нужно отметить, что описанная «тонкая» система была специально разработана для возможности установки водяного «теплого пола» в старых зданиях при реновации системы отопления. Однако ее применение в домах при новом строительстве также имеет ряд преимуществ: общая экономия материалов, ускорение монтажных работ (для укладки достаточно одного мастера) и снижение веса на перекрытия. Меньшая тепловая инерционность системы позволяет гибко, быстро и экономно управлять температурой в помещениях без перерасхода энергоносителей, работать вместе с тепловыми насосами, гелиосистемами и в составе погодозависимого комбинированного отопления.

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

КОМПАНИЯ ПРУШИНСЬКИ РАСШИРЯЕТ СЕТЬ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ В РЕГИОНАХ УКРАИНЫ



Компания «Прушиньски» продолжает свое развитие и рост на украинском рынке материалов для кровель и фасадов. С целью повышения качества обслуживания клиентов компания «Прушиньски» активно работает над расширением своей филиальной сети в Украине. Недавно были открыты департаменты в городах Хмельницкий и Одесса. И вот очередные изменения — открылись офисы в городах Ровно, Кропивницкий и Черновцы. Открытие новых департаментов связано с желанием улучшить условия работы с компаниями партнерской сети регионов, повышение качества и оперативности взаимодействия с ними непосредственно на местах.

Департаменты созданы с целью обеспечения жителей регионов кровельными и фасадными материалами европейского качества, выпускаемыми компанией «Прушиньски». Все сотрудники подразделений прошли обучение и повышение квалификации на базе Учебного центра компании «Прушиньски», который расположен в Киевской области, и уже плодотворно трудятся в своих регионах.

Напомним, что «Пушиньски» — международная компания, основанная в 1985 году в Варшаве. Предприятие специализируется на производстве материалов для кровли и фасадов, в частности металлочерепицы, профнастила, сэндвич-панелей и др., а также на сооружении быстровозводимых зданий и металлоконструкций. Активы состоят более чем из двух десятков производственных предприятий, расположенных в Польше, Чехии, Румынии, Германии и других странах Центральной и Восточной Европы. В Украине компания представлена восемнадцатью департаментами и восемью региональными представительствами.



ГРУППА КОМПАНИЙ «ИНДУСТРИЯ» ПРЕДСТАВИЛА ОБНОВЛЕННЫЙ ГУСЕНИЧНЫЙ ЭКСКАВАТОР ОТ DOOSAN НА РЫНКЕ УКРАИНЫ



С 3 сентября 2018 года Группа компаний «Индустрия» совместно с Doosan Infracore начинает продажу обновленного гусеничного экскаватора DX340 с индексом «К» на территории Украины.

Полное название модели, которая будет предлагаться клиентам компании, — Doosan DX340LCA-K. При этом первая машина данной серии будет доступна для заказа и приобретения в Украине уже после 15 сентября.

Среди основных отличий новинки, стоит выделить:

1. Новый двигатель Doosan DX12T1 (Евро 2) с турбиной со сменной геометрией и 4 клапанами на цилиндр, благодаря чему машина стала более мощной и мобильнее при выполнении одинаковых операций.

2. Внесены изменения в раму и заднюю верхнюю часть экскаватора, что дало возможность оптимизировать компоновку основных элементов, а некоторые вообще перенести в другую часть корпуса (например, топливный бак и топливные фильтры изменили свое привычное место дислокации).

3. Оптимизировано и адаптировано к новому двигателю электронную систему управления экска-

ватором — e-Eros™, которая является собственной разработкой Doosan Infracore и одной из наилучших программ управления спецтехникой, представленной на рынке Украины. И это лишь те изменения, которые можно увидеть сразу.

P.S. В новой модели появилась возможность дополнительно заказать подогрев охлаждающей жидкости Webasto и новый электронный насос заправки топлива в бак.





Віртуальний тур по заводу SDLG

Компанія ТОВ «ЛОГІСТИК МАШИНЕРІ»

— офіційний ексклюзивний дистриб'ютор компанії Shandong Lingong Construction Machinery Co. Ltd (SDLG) в Україні запрошує віртуально відвідати завод одного з найбільших виробників дорожньо-будівельної техніки в світі та ознайомитись з продукцією, яку випускає SDLG.

Знайомство з виробничою програмою

Компанія Shandong Lingong Construction Machinery Co. Ltd, яка була заснована в далекому 1972 році, перенесла свої підприємства в зону економічного розвитку міста Ліньї (Китай) в 2005 році. Тоді ж відбулося розширення виробничих площ до більш ніж 1 млн м². Основним видом продукції нового заводу стали (і залишаються досі) фронтальні навантажувачі.



У 2007 році китайський виробник почав співпрацю з Volvo CE, що мало великий вплив на діяльність компанії: поряд з впровадженням європейського стилю управління почалися спільні роботи над модернізацією техніки. Наприклад, в навантажувачах нової серії F використовується рама, конструкція якої була спочатку розроблена для шведських машин. Крім цього, було впроваджено двоконтурне кріплення замість одноконтурного, а також виконане доопрацювання зчленування рам. Ще одне нововведення — кабіна збільшеного огляду.

Наступним кроком стало відкриття лінії по виробництву гусеничних екскаваторів, яка в повну силу запрацювала в 2011 році. Відзначимо, що сьогодні збірка даного типу техніки також налагоджена на єдиному закордонному майданчику SDLG, що розташований в Бразилії (працює з 2013 року).



В рамках співпраці з Volvo в 2015 році в Ліні була запущена лінія по виробництву екскаваторів-навантажувачів. Сама шведська компанія Volvo випуск даного типу техніки припинила.

Виробництво автогрейдерів компанія Volvo також повністю передала SDLG: шведи в даний момент їх випуском більше не займаються. Незважаючи на те, що по всьому світу обсяги продажів грейдерів невисокі, новий конвеєр завантажений роботою на багато місяців вперед. Щомісячний обсяг виробництва автогрейдерів в Ліні — до 30 одиниць техніки.



Починаючи з кінця 2017 року ринок автогрейдерів в Україні стрімко активізувався, завдяки масштабним будівництвам доріг. На даний момент ТОВ «ЛОГІСТИК МАШИНЕРІ» ввезло більше 50 одиниць автогрейдерів в Україну, які успішно виконують поставлені задачі.



Сьогодні на підприємстві здійснюється випуск техніки як під брендом SDLG (фронтальні навантажувачі, екскаватори, автогрейдери, екскаватори-навантажувачі, дорожні катки), так і Volvo. Для свого шведського партнера китайці здійснюють виробництво фронтальних навантажувачів L105, а також відразу трьох моделей міні-екскаваторів (EC55D, EC60D і EC80D).

Один з найважливіших факторів, що впливають на надійність техніки, — якість і товщина металу. SDLG для виготовлення елементів конструкції використовує сталь Q235B. Перший етап виробництва техніки — металознаготівки. Зварювальні роботи на заводі здійснюються як роботами, так і вручну. Максимальний відсоток виробничого браку за корпоративними "стандартами" — 3,5%. Компоненти, з яких складається кожна одиниця спецтехніки, встановлюються в наступному порядку: збирання шасі, монтаж двигуна, коробки передач, кабіни, гальмівної системи, шин, робочого обладнання. Причому частина елементів випускається безпосередньо в Ліні. Йдеться, головним чином, про рами, кабіни, мости, гідроциліндри і шланги.

Загалом до списку партнерів SDLG входять як китайські, так і європейські, американські і корейські виробники комплектуючих. Наприклад, насоси постачають Bosch Rexroth (Китай), MICO (США), Kawasaki (Корея). Також SDLG працює з ZF (коробки передач), Parker (гідророзподільники) і рядом інших компаній. При цьому відзначимо, що SDLG намагається змінювати номенклатуру використовуваних при виробництві конкретної моделі запчастин



якомога рідше: даного правила дотримуються далеко не всі китайські виробники.

Доповнимо, що такі елементи конструкції, як рама, попередньо проходять дрібноструйну обробку. Виконується ґрунтовка, верхній шар — фарба (наноситься розпиленням). Кабіна, капот двигуна і інші подібні компоненти покриваються електрофоретичною ґрунтовкою, яка забезпечує високий антикорозійний захист.



Загальна площа заводу в Ліні на даний момент складає 1 127 000 м². В основному корпусі площею 650 000 м² розташовані зони з виготовлення та нарізання листового металу, цехи по збиранню і налаштуванню колісних навантажувачів і центр Volvo CE. У південному кампусі (193 000 м²) розміщені підрозділи компонентів і запчастин, а також відділ закупівель. Новий завод з виробництва екскаваторів базується в будівлі площею 197 000 м². Науково-дослідний і випробувальний центри розташовані на території 87 000 м². Поточний річний обсяг виробництва — 30 000 одиниць техніки. Пік припав на 2011 рік, коли було випущено близько 41 000 машин. Залежно від завантаження робота ведеться в одну або дві зміни (кожна — по 8 годин). Штат співробітників — 1 970 осіб.

Вся техніка вироблена на заводі SDLG проходить перевірку у випробувальному центрі.

Цікаві факти

Щоб зібрати одну одиницю техніки, співробітники SDLG витрачають приблизно 13 хвилин. Рекордним же показником для заводу є 6,5 хв.

У процесі складання, устаткування переміщується по маршруту довжиною близько 180-230 м.

Одна машина може складатися з 3 000-5 000 окремих деталей.

На виробництві для переміщення вантажів використовуються автоматизовані транспортні засоби.



Найвища цінність на виробництві SDLG це люди.



ТОВ «ЛОГІСТИК МАШИНЕРІ»

Україна, Київська обл., м. Бровари,
вул. Металургів, 17, оф. 9

044 238 2800, 067 230 3039, 067 329 3303

logistic.machinery1@gmail.com

www.tdc.net.ua, www.tdc.ua

LOGISTIC
MACHINERY



ЕЖЕГОДНЫЙ КАТАЛОГ

**SPECIAL
EQUIPMENT**

СПЕЦтехника в СНГ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КАТАЛОГ ТЕХНИКИ И ОБОРУДОВАНИЯ
СТРОИТЕЛЬНАЯ • ДОРОЖНАЯ • КОММУНАЛЬНАЯ • ПОДЪЕМНАЯ



С 1999

ГРУППА ИЗДАНИЙ

**CAPITAL
BUILD**

КАП СТРОИТЕЛЬСТВО

**CONCRETE
& ASPHALT**

БЕТОН&АСФАЛЬТ

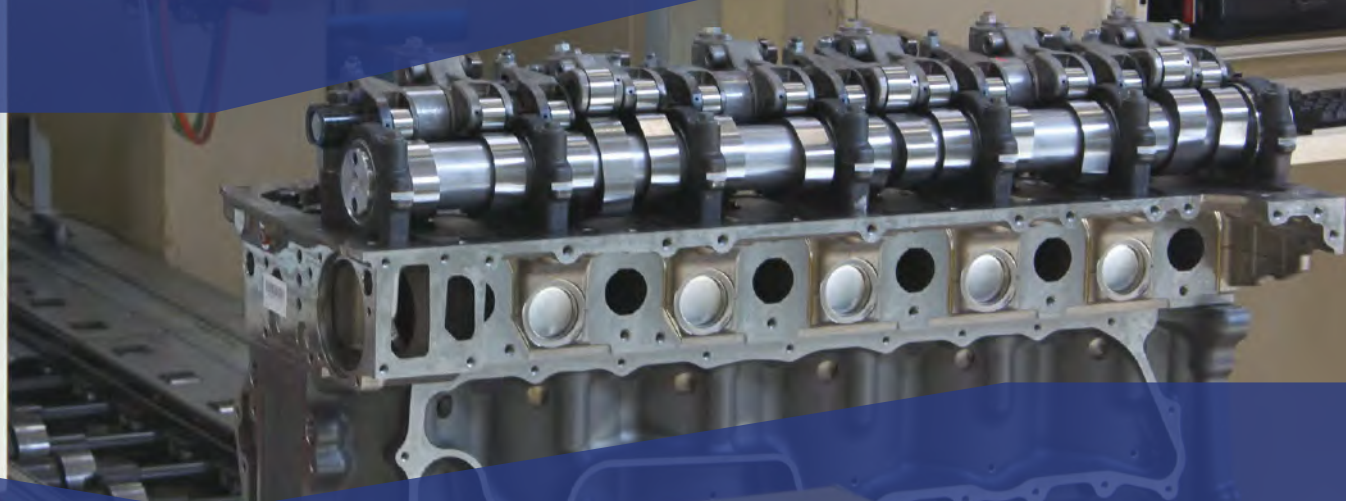
**SPECIAL
EQUIPMENT**

СПЕЦтехника в СНГ

+38 (044) 451-64-08, www.kapstroy.kiev.ua, www.specmash.com.ua



ДВИГАТЕЛЬ ЛИДЕРСТВА



Когда Рудольф Дизель в конце XIX века построил первый дизельный двигатель, в транспортной промышленности произошла революция. Используемая до этого конная тяга уже не справлялась с растущим товарооборотом. Да и города, «орошенные» продуктами жизнедеятельности тысяч лошадей, выполняющих эксклюзивную транспортную миссию того времени, остро нуждались в новых решениях. Лошадиных сил, используемых для доставки продуктов и товаров в лавки, с трудом хватало также для вывоза возросшего объема мусора и отходов. Изобретенные в позапрошлом веке дизельные двигатели не только перенаправили конницу из городов на другие виды работ, но и до сих пор играют важнейшую роль для транспорта во всем мире.

В июне 2018 года в составе пресс-тура, по приглашению компании Volvo Construction Equipment, я, как представитель группы изданий «Капстрой», посетил завод, расположенный в пригороде Лиона (Франция).

Истоки истории...

Предприятие, о котором пойдет речь далее, было построено более ста лет назад. Оно долгое время являлось основным поставщиком двигателей для концерна Renault Trucks. Здесь сосредотачивался центр конструкторской, инженерной и производственной мощи французского автопроизводителя. С 2001 года, после приобретения, этот завод вошел в состав Volvo Group и является одним из семи предприятий, производящих двигатели для всех брендов шведского гиганта. Всего же около 1800 сотрудников во всем мире занимаются двигателестроением в составе концерна Volvo.

Основанный во времена Первой мировой войны, участвовавший в выпуске оружия и танков, сейчас вышеуказанный завод представляет собой современное производство, ключевым элементом которого является высокая автоматизация всех процессов и передовой подход к формированию новаторской культуры в коллективе. Постоянные читатели наших изданий зна-

комы со многими современными предприятиями, которые мы посетили с редакционным заданием. С незначительными нюансами, все они, как говорится, шагают в ногу с техническим прогрессом и в подавляющем большинстве роботизированы, компьютеризированы и стандартизированы. Завод в Лионе не является, в этом смысле, исключением, видимо, поэтому в основу репортажа я решил положить свои наблюдения и выводы преимущественно о другом.

Не место красит человека...

В 2016 году мы писали о посещении еще одного завода Volvo Group, производящего двигатели. Речь идет о предприятии в шведском городе Шведде. Описав всю технологическую и производственную цепочку, автор упустил тогда важный аспект производства: высокая мотивация сотрудников завода. Там, год назад, я не уделил достойного внимания этой теме. Тогда во время посещения завода в Швеции мой взгляд привлекла доска-табло с фотографиями сотрудников. На ней

встречались люди и в рабочей униформе и «белые воротнички». Как нам тогда объяснили, на предприятии, по инициативе сотрудников, введена система, в рамках которой приветствуется и поощряется активность персонала и руководителей в выдвижении рационализаторских предложений по развитию бизнеса. Данные инициативы могут касаться всех сфер жизнедеятельности завода: и производственных, и экологических, и бытовых. При этом интересно, что, как результат, кроме возросшей степени вовлеченности у сотрудников, лучшие предложения действительно вносят существенный практический вклад в усовершенствование всех процессов. Они дают ощутимый эффект в сокращении расходов, в улучшении экологии, в охране труда и т.д.

Любопытно, что в Volvo считают, в коллективе нужна смелость, чтобы идти на риск, не бояться поражений, и учиться на своих ошибках, чтобы в следующий раз добиться большего. Но для этого нужно возвращать в коллективе лидерство и заботу лидеров о стимулировании и мотивации всех сотрудников для инициативного вовлечения в процессы предприятия. А также для того, чтобы они могли поднять уровень своей производительности до еще более высоких показателей. При этом не только достижение этих целей, но и стремление к ним должно приносить удовольствие. В компании считают, что сотрудники ходят в офисы или в цеха заводов, чтобы поставить перед собой высокие цели, выполнить свою работу и получить удовольствие! Это очень важное условие, очень желательное.

Если честно, меня заинтересовал такой подход организации работы трудового коллектива. Подобную доску активистов я встретил и на заводе в Лионе. Не секрет, что значительная часть наших читателей — это руководители предприятий, производств, строительных компаний. Именно для них в рамках этого репортажа содержится так много наблюдений о бесспорно успешном опыте Volvo Group в создании инициативного коллектива сотрудников. Мы понимаем, что не менее четверти ваших управленческих решений после финансовых, технологических относятся к разряду построения высоко трудоспособного, квалифицированного коллектива. Еще одну четверть этих самых решений мы бы определили как улаживание разрешительных процессов с представителями различных контролирующих инстанций от власти и государства. Немного не совсем как в Европе, немного по-своему, но и наши топ-менеджеры пришли к пониманию важности сплоченности рядов сотрудников и их устремленности в покорении высот, намеченных руководством. Но при этом, до сих пор на отечественных предприятиях инициатив от большинства руководителей среднего звена немного. Я уж не говорю о конечных исполнителях производственных и строительных процессов. Принято считать, что не дело рабочих чего-то там изобретать и усовершенствовать. Увы, господа, это ваша огромная ошибка!

Учитывая пример успеха Volvo Group, да и ряда других передовых компаний, на базе результатов, озвученных на заводе в Лионе, хотелось бы призвать владельцев и руководителей активных бизнесов, имеющих отношение к строительству и к смежным отраслям: пытайтесь взять от своих сотрудников максимум. Но не в нашем привычном и даже традиционном смыс-



ле: выжать из коллективной лошадиной силы все до капли. А в том, чтобы создать условия, при которых каждый сотрудник играет свою важную роль в вашей организации. Я думаю, что многие из наших коллег и сотрудников обладают личным лидерством, которое характеризует их деятельность. Если взять пример Volvo за основу, то эта деятельность способна эффективно влиять на результативность работы компании независимо от того, с какой должности сотрудник пытается внести инициативу по усовершенствованию. Когда у коллектива есть единые корпоративные цели и ценности, тогда и возникает стремление к лидерству, основанному на ценностях, в противоположность безынициативности или лидерству, основанному преимущественно на правилах, протоколах и регламентах.

Отмечу, что в компании Volvo Group действует общепринятый алгоритм принятия решений. Когда вы сталкиваетесь с задачей или проблемой, которую необходимо решить, следует выполнить три простых шага. Во-первых, попробуйте решить проблему самостоятельно в рамках вашей собственной команды или отдела. Если этого недостаточно, организуйте кросс-функциональную работу с другими командами и отделами. Если решение не было найдено, передайте проблему по инстанции на вышестоящий уровень. Как утверждают в компании, большая часть решений,





в итоге, не требует третьего шага. Таким образом, вовлеченность сотрудников в решение на более низком уровне формирует дух лидерства, повышает квалификацию сотрудников и приносит удовольствие от успешного решения возникшей проблемы.

В Volvo Group не вызывает сомнения, что хорошие лидеры должны являться наставниками своих подчиненных, а не пытаться их контролировать. В итоге важен сам результат, а не точный способ, которым он будет достигнут. К тому же, зафиксировано, что люди больше гордятся своей работой, если у них есть независимость и ответственность.

В одном из интервью президента Volvo Group Мартина Лунгстада я нашел следующие слова: «Для нас важно действовать. У нас и, самое главное, у наших клиентов, нет времени на ожидание решения проблем. Я часто использую выражение: «Мечтайте о большем и получайте удовольствие. Это действительно отличный девиз, который вдохновляет меня никогда не бояться перемен и сложностей, а видеть в них источник возможностей. Разумеется, я играю важную роль на посту генерального директора, однако то же самое касается и любого другого сотрудника компании, который разделяет наши пять ценностей — успех клиента, доверие, увлеченность, перемены и производительность».

На мой взгляд, это очень поучительная лидерская концепция, ведь, как результат такой политики наиболее активные в выдвижении и реализации новых идей и подходов стремятся стать лидерами на своих участках работы. За это они получают различные поощрения, продвижение и возможность повысить свою квалификацию методом обмена опытом с коллективами на других предприятиях Volvo. Например, один из победителей с доски-табло на заводе в Лионе поехал в этом году на завод в Бразилию.

Лидерами не рождаются...

Интересным мне показался опыт одного из лидеров с другого завода шведского концерна. «Когда меня впервые назначили лидером, мне было 24 года — и я чуть было все не испортил! Я полагал, что смогу в одиночку изменить мир. После того, как профсоюз и сотрудники заявили, что хотят меня уволить, а мой босс указал на то, что ситуация вышла из-под контро-

ля, я собрал свою команду вместе и спросил у нее, какие ошибки я совершил. В итоге между нами произошел отличный диалог. После этой встречи мы начали измерять степень удовлетворенности сотрудников, и дела пошли на лад.

Доверие и полномочия, которыми пользуются сотрудники, позволили создать очень увлеченную и мотивированную команду. В Volvo уверены, что если вы возлагаете на людей ответственность, то они больше хотят добиться успеха. В своей работе сотрудникам очень нравится то, что у них есть возможность выходить за рамки поставленных перед ними задач. Они не ограничиваются только своими областями, а помогают и советуют друг другу. Однако, при такой свободе, очень важны ежедневный контроль и сосредоточенность на основной цели. Если у кого-то возникает идея, то конечно, надо предоставить возможность исследовать ее. Но как только вы видите, что она никуда не ведет, вам, как менеджеру-лидеру, необходимо вмешаться и вернуть работу в нужное русло», — поделился специалист.

Эта история свидетельствует о том, как важно обеспечить прозрачность работы: каждый сотрудник должен получать одинаковую информацию о происходящем в компании и иметь возможность самому решать, какой вклад он бы хотел сделать в общее дело. Я рассчитываю, что каждый читатель поймет сказанное так, что для успешной работы даже лидеры должны постоянно самосовершенствоваться. А мотивация коллектива и взаимодействие между всеми уровнями становятся не менее важными, чем непосредственно технологические этапы производства или рабочего процесса. Взаимодействие — вот краеугольный камень успешной работы любого лидера в коллективе. Умение внимательно слушать коллег означает взаимное, а не одностороннее понимание сотрудников. Очень важны также коммуникации подразделений предприятия на всех уровнях сверху вниз и в обратном направлении.



При этом требуется только объективная оценка их результатов, чтобы не получилось так, как однажды сказал Бернард Шоу: «Единственная огромная проблема коммуникации есть иллюзия, что она происходит».

Несмотря на то, что Volvo Group имеет свою успешную структурированную модель глобального развития продуктов и технологий, что касается кардинальных перемен на рынке, здесь не стесняются поучиться гибкости у стартапов и перенять их способы проверки новых идей. В концерне учатся работать, как маленькая компания внутри большой. В подтверждение этому хочется рассказать и поделиться выводами об одном интересном рабочем моменте, рассмотренном на предприятии.

В одном из помещений завода в Лионе на постаменте стоял двигатель, произвольно отобранный из произведенных на конвейере. Вокруг двигателя двое мужчин проводили, на первый взгляд, какой-то обряд. Но используемые очки дополненной реальности выдавали в них инженеров. Они манипулировали пальцами в воздухе, глядя на двигатель через очки. Было очевидно, что специалисты своими движениями виртуально поворачивают двигатель вокруг всех его осей и смартфоном движением пальцев увеличивают выбранные узлы для дополнительной проверки.

Как оказалось, мы стали свидетелями работы специалистов отдела, заслуга создания которого принадлежала не руководству завода, а инициативным вовлеченным сотрудникам. Это очень необычный проект, начавшийся без команды и без бюджета — идея просто родилась у одного из сотрудников, имя которого Бертран. Он интересовался технологией дополненной реальности, и это натолкнуло его на мысль о преимуществах, которые она может дать Volvo Group. Он понял, что сейчас, когда технология вышла на этап зрелости, настал момент ее использовать. Идея заключалась в том, чтобы облегчить операторам заводов контроль качества сборки с помощью современных, но еще мало испытанных технологий дополненной реальности. Они позволили получить доступ к более расширенным возможностям визуализации продукции. Бертран вышел с инициативой к руководству и получил разрешение создать творческую площадку. А его непосредственный руководитель разрешил ему уделять новому проекту до 20 % рабочего времени. Постепенно вокруг него сформировалась команда из 20 представителей различных отделов. Их всех объединил интерес к технологии дополненной реальности, и они привнесли в проект огромный заряд энергии, а также знания, накопленные Volvo Group в самых разных сферах. Единомышленники разработали прототип программного обеспечения для голографических линз — специальных очков, использующих технологию дополненной реальности.

Автору репортажа также удалось увидеть двигатель сквозь прибор и даже успешно произвести некоторые манипуляции. Благодаря интуитивно понятным инструкциям, проецируемым на стекло очков, инженер может инспектировать каждый узел силового агрегата, а также комплексную надежность их соединений. Полученные таким образом данные могут дать расширенные инструкции и стать ценным подспорьем для операторов сборки двигателей.



Вот так хобби одного инициативного неравнодушного сотрудника стало неотъемлемым элементом надежно стандартизированного, как казалось, производственного процесса.

Я не стану так подробно останавливаться, но только лишь упомяну, что похожая история случилась на другом заводе Volvo в городе Шведе. Там в 2016 году освоили песочный 3D-принтер. Появился он у группы сотрудников, опять же, как результат неравнодушия, вовлеченности и чувства собственной важности в компании. Они сумели убедить руководство, что 3D-печать идеально подходит для изготовления небольших партий комплектующих и самих двигателей, например, для создания опытных образцов, так как при печати уменьшается количество этапов производственного процесса. Это позволило сократить период освоения и снизить расходы на создание прототипов. В отличие от большинства 3D-принтеров, использующих в качестве материала сталь или пластмассу, этот песочный принтер создает объекты из слоев клея и песка толщиной по 0,3 мм. В результате получается форма, которая применяется для отливки прототипов компонентов.

После внедрения принтера прошло два года, но уже через 6 месяцев была заметна экономия благодаря сокращению периода освоения. Другим крупным преимуществом стало повышение конфиденциальности: теперь прототип создается исключительно собственными силами. Кроме того, переход на 3D-печать значительно упростил внесение в конструкцию изменений с целью испытать их влияние на практике. «Проектируя фрагмент или узел двигателя, мы можем многое узнать при помощи цифрового моделирования, но, чтобы окончательно понять, что получилось, компонент необходимо изготовить. Только после этого мы точно узнаем, работает ли прототип так, как было задумано», — поясняет Карл Юхан Юханссон, инженер-технолог завода Powertrain Production из Шведе. В итоге, команда успешно создает концепты двигателей с помощью 3D-печати. Благодаря возможности оптимизировать каждую деталь, их число удалось уменьшить на 200 единиц, а вес двигателя сократился на 120 кг (на 25 %). Некоторые ключевые компоненты были изготовлены с помощью 3D-печати и протестированы на долговечность. В целом проект оказался весьма успешным.



Лично мне эти истории кажутся очень поучительным примером того, как, будучи большой глобальной компанией, в которой трудится около 100 000 сотрудников, Volvo Group умело возвращает инициативных лидеров-индивидуальностей, давая шанс проявить себя каждому. Не секрет, что сегодня все отечественные производственные предприятия находятся в условиях ограниченных возможностей, связанных с недостатком инвестиций в основные средства, а также слабой образовательной базой, поставляющей инженеров, технологов и других специалистов. В этих условиях трудовой коллектив, при правильно налаженной работе с ним, может стать источником формирования дополнительного потенциала для увеличения производительности и технологичности компании. В действительности это доступный ресурс, потенциальную ценность которого переоценить невозможно. Главное объединить своих коллег и подчиненных единой целью. А точнее, цель может быть и не одна. Ведь, как я узнал, посещая заводы Volvo Group, не все работники предприятий проявляют активность в выдвижении, например, технических инноваций или экономических. Но практически все равнодушны к теме охраны труда и, особенно в Швеции, к вопросам сохранения окружающей среды и экологии. Таким образом, у всех есть основа для инициативности, вовлеченности, лидерства и реализации себя. И, конечно, такие сотрудники не смогут сознательно выпустить бракованный двигатель в частности или любую производимую продукцию в целом. В этом и располагаются истоки той прочности и надежности, которой славится техника Volvo.

Тандем роботов и лидеров

Вот такие основные впечатления и наблюдения у меня остались от посещения завода по производству двигателей в городе Лион. А точнее всех тех заводов Volvo Group в разных странах, на которых мне пришлось побывать по приглашению наших шведских партнеров. Но посещение завода журналистом требует описания непосредственно самого предприятия как производственной единицы. Без этого репортаж был бы не полным. Итак, на описываемом предприятии трудятся 700 сотрудников, работающих в две смены. Они выпускают силовые агрегаты объемом от 5 до 11 литров для техники всех брендов, входящих в Volvo Group. Отсюда, выкрашенные в различ-

ные корпоративные цвета, отгружаются двигатели, например, с зеленым окрасом для Volvo Trucks, Volvo CE, Volvo Penta, с серым для Renault Trucks и черным для UD Trucks (бывшая Nissan Diesel Motor). Причем, только около 900 двигателей в год из этого сборочного завода попадают непосредственно на технику под логотипом Volvo. А общая суммарная мощность данного предприятия составляет около 50 000 экземпляров, что позволяет выпускать в среднем 250 двигателей в день.

Завод является исключительно сборочным предприятием. На нем не производятся литейные, кузнечные или токарные работы. Только сборка и наладка. Завод комплектуется всем необходимым от других предприятий компании или предприятий-партнеров. Например, блоки цилиндров производятся в Швеции и в Индии на собственных производственных мощностях.

В целом, как я уже упоминал, завод максимально возможно роботизирован и компьютеризирован. На предприятии «трудятся» 30 роботов-манипуляторов и 55 запрограммированных тележек. Манипуляторы четко и слаженно выполняют функции, заложенные в их электронный мозг. А помогают им «беспилотные» аккумуляторные тележки, сопровождающие весь процесс сборки. Они где нужно приподнимут заготовку для будущего мотора, где необходимо повернут под требуемым углом и подвезут на конкретный участок сборки. И если на этом участке предусмотрено рабочее место для не робота, то требуемый для выполнения задачи в данный момент инструмент все равно подают рабочему гибкие роботизированные захваты. Весь процесс сборки связан в единую информационную систему, в которой содержатся все данные, необходимые для правильной и качественной сборки с учетом пожеланий заказчика или нюансов конкретного бренда. Информация о первоначальной судьбе двигателя также заложена в сопровождающий сборку файл. После финальных этапов сборки каждый двигатель обязательно проходит процесс запуска в тестовом режиме.

Несмотря на то, что работа с металлом, как принято считать, требует мужских рук, 25 % сотрудников завода — женщины. Они выиграли конкуренцию у мужчин на некоторых участках, например, в покрасочном цеху. Здесь лидеры — они!

В рамках пресс-тура мы стали свидетелями финала регаты «Volvo Ocean Race». Она стартовала в Аликанте (Испания) в октябре 2017 года (см. «Капстроительство» №9-10/2017) и финишировала в городе Гаага (Голландия) в июне 2018 года. Регата стала последней под названием «Volvo Ocean Race», так как права на ее проведение были проданы группе инвесторов. А еще журналистов ожидала содержательная экскурсия на завод компактной техники Volvo в городе Белле (Франция). Детальный отчет об этом читайте в одном из следующих номеров журналов группы изданий «Капстроительство».

*Кудла Юрий
Киев-Гаага-Лион-Белле-Киев*

*Автор выражает благодарность
сотрудникам компании «Volvo CE»
Виктории Фоминой и Олегу Никитину.*



ООО «ЕТС»
Эксклюзивный
дилер VOLVO CE в Украине
03680, Киев,
Окружная дорога 20/1-А

Тел.: +38 080 030 07 71,
+38 067 353 56 94

Info@ets-group.com.ua
www.ets-group.com.ua



Volvo Construction Equipment

КАРЬЕРНЫЕ САМОСВАЛЫ

www.terextrucks.com

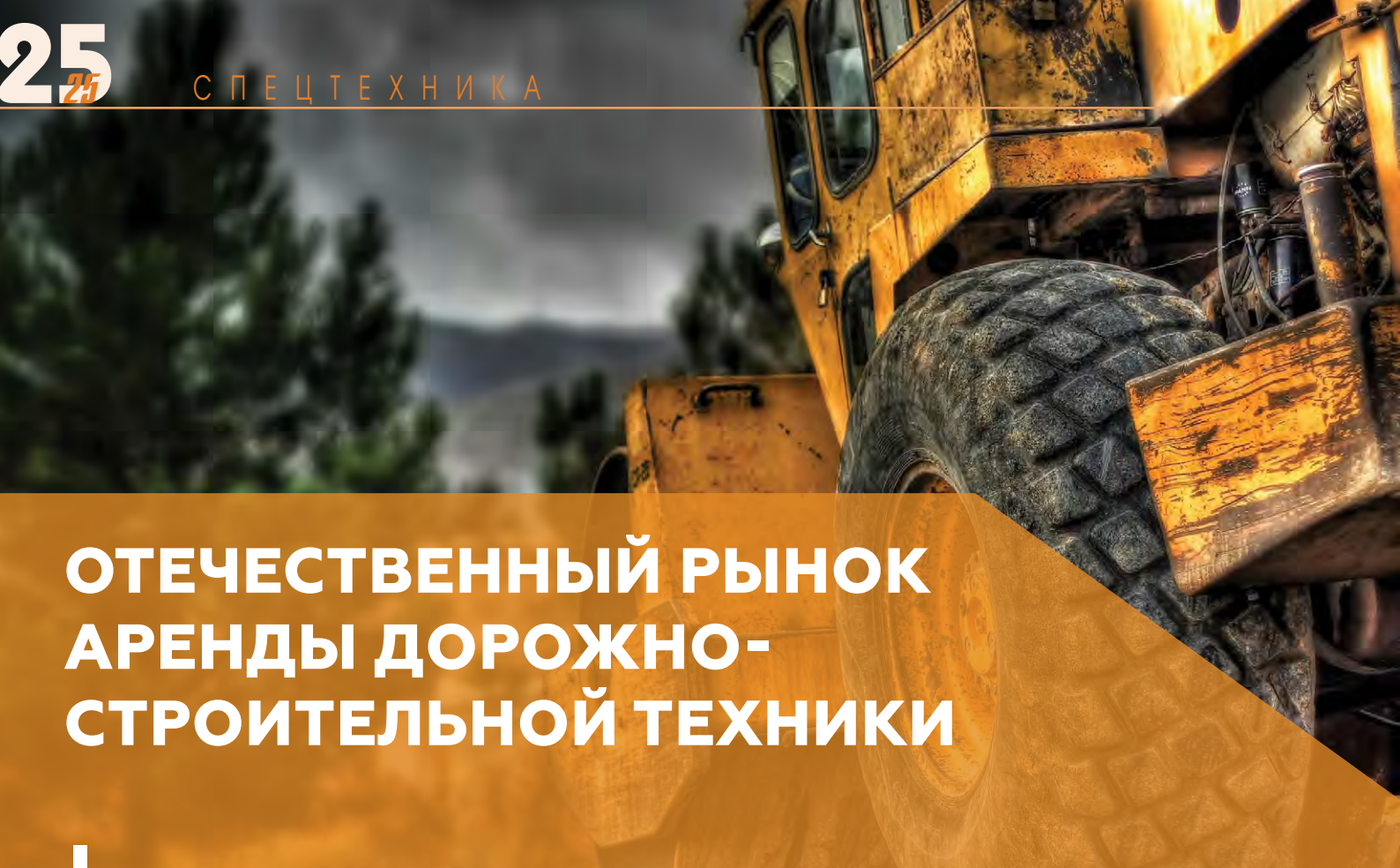


ООО «ЕТС»
Официальный дилер
TEREX TRUCKS
03680, Киев,
Окружная дорога 20/1-А

Тел.: +38 080 030 07 71,
+38 067 353 56 94

Info@ets-group.com.ua
www.ets-group.com.ua





ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ РЫНОК АРЕНДЫ ДОРОЖНО- СТРОИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ

Вне всякого сомнения, финансово-экономическая обстановка в стране влияет на отечественный рынок аренды спецтехники. Это вполне логично, так как различные виды грузоподъемных, строительных, дорожных машин используются, прежде всего, в тех отраслях, на которые любые проблемы влияют в первую очередь и сказываются наиболее заметно. Поэтому крайне важно понимать тенденции и перспективы развития этого сегмента услуг.

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ


ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ



РЫНОК ССР УКРАИНЫ: ДИНАМИКА И ТРЕНДЫ ПОТРЕБЛЕНИЯ

По результатам шести месяцев 2018 украинский рынок строительства вырос на 2,8%, а рынок стройматериалов снизился на 8,3%, по сравнению с аналогичным периодом 2017 года. Общая тенденция рынка — фаза замедления роста рынка стройиндустрии Украины и переход в фазу насыщения. Как развивается отечественный рынок современных строительных смесей в данных условиях, далее в статье.

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ



ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА

Если бы вопрос о резком сокращении природных ресурсов не стоял сегодня так остро, то мы бы, наверное, никогда не столкнулись с понятием энергоэффективных технологий. С каждым годом все больше и больше как строители, так и простые обыватели стараются обустраивать дома при помощи энергосберегающих технологий, потому что данное решение приводит к реальному сокращению потребления электроэнергии и экономии денежных средств. А в свете постоянного повышения цен на традиционные энергоносители такие предусмотрительные меры более чем целесообразны. На сегодняшний день уже существует целая индустрия, работающая в данном направлении. Например, сейчас становится популярным применение энергосберегающих технологий в строительстве домов. Специалисты подсчитали, что использование такой технологии приводит к 40 % экономии топлива и 30 % экономии электроэнергии.

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ВНИМАНИЮ ДИРЕКТОРА!

Такую тему имеют спам-письма в офисном электронном ящике любого предприятия. Банальное начало, но все же в этот раз каждому директору ООО стоит обратить внимание на важную для себя информацию.

Июнь этого года был знаменателен обновлением правил работы общества с ограниченной ответственностью (ООО). Ранее мы уже кратко информировали об изменениях в содержании устава общества, которые необходимо внести в течение этого года. Однако новый закон настолько революционен и многогранен, что несет в себе еще много сюрпризов и неожиданных новшеств.

Рассмотрим еще одно из них. Речь идет об ответственности директора ООО.

До принятия нового закона эти вопросы, чаще всего, регулировались уставом предприятия и контрактом с директором. Ныне же правила этих отношений более расширены.

Стоит отметить то, что для директора и членов совета директоров законом предусмотрено солидарное несение ответственности, связанной с обязательствами ООО, в предусмотренных законом случаях. Также законом прямо предусмотрена ответственность директора, совета директоров, членов наблюдательного совета за убытки, причиненные обществу вследствие своих виновных действий либо бездействия. На это стоит обратить внимание.

Такие условия работы директора компании выводят его статус на новый управленческий уровень и будут вынуждать максимально скрупулезно и взвешенно принимать решения в работе компании. Что конечно же, хорошо! С одной стороны. А с другой стороны, на наш взгляд, такие положения лично приобщают директора к принципу ведения предпринимательской деятельности — «на свой риск». Этот принцип распространяется на учредителей компании, они с ним фактически соглашаются при создании ООО. Соизмеримо ли участие директора в риске ведения предпринимательской деятельности, фактически наравне с учредителями? Например, если в финансовой мотивации работы директора не предусмотрена бонусная система по итогам работы компании (за квартал, год)? Если директор никаким образом не участвует в распределении прибыли компании? Учитывая то, что чаще всего в своей работе директор воплощает программные и опера-

тивные решения собственников бизнеса, в основном не закрепленных отдельными протоколами общих собраний учредителей. А также то, что нет четкости в определении виновности действий или бездействия директора. Что считать виновным действием? Риторические вопросы, которые нужно бы для себя обдумать руководителю.

В таких условиях работы не лишним будет для руководителя заручиться утверждением своих решений со стороны учредителей компании, чтобы минимизировать риск привлечения к ответственности за причиненные убытки.

Действуют также и иные сюрпризы для директора ООО. К ним можно отнести запрет на занятие личной предпринимательской деятельностью в качестве физического лица-предпринимателя, быть учредителем в полном и командитном обществах, быть директором или членом наблюдательного совета иного общества. Запрет действует, если все вышеуказанные активности директор проявляет в той же сфере, что и предприятие, в котором он является директором. В иных случаях, т.е. в иных сферах деятельности, запрет не действует. Также запрет можно нейтрализовать, получив согласование общего собрания учредителей на личную предпринимательскую деятельность в той же сфере работы.

Новые правила работы ООО имеют еще много интересного, например, наложение взыскания по задолженности учредителя на его часть в уставном капитале общества. И еще много всего прочего, что нужно уже сейчас учитывать в работе ООО.

Стоит напомнить, что в устав каждого ООО необходимо внести изменения и зарегистрировать его в новой редакции в течение года. В этом специалисты Юридической фирмы «MGC Partners» всегда рады и готовы оказать свою помощь.

*Наталья Черкес
Партнер, директор
Юридической фирмы «MGC Partners»*



MGC Partners Law Firm
Тел: +380 44 279 00 07
www.mgc-law.com



АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РЫНКА СЕРВИСА ТЕХНИКИ В ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Часть 2

Для того чтобы укрепиться на рынке любой страны и наращивать объемы продаж, в числе первоочередных задач производителям спецтехники необходимо решить проблему обеспечения клиентов запасными частями, а также создать эффективную и удобную систему сервисного обслуживания. И это неудивительно, ведь отсутствие нужной детали или узла увеличивает время простоя техники, что может привести к срыву выполнения конкретных заданий и немалым убыткам, вплоть до разорения, владельцев. Поэтому при выборе оборудования опытного покупателя, прежде всего, интересует, хорошо ли организовано обеспечение оригинальными запасными частями, каков уровень их цен и насколько развит сервис.

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

Современные стеновые материалы: инновации или классика?

Возведение стен — процесс, в котором современные технологии и инновации дают преимущества в борьбе за покупателя. Однако, как показывает практика, традиционные материалы психологически ближе украинским застройщикам. Насколько украинский застройщик готов к новым технологическим решениям и каким материалам стоит отдавать предпочтение? Об этом далее в статье.

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ДОСТУПНО ТОЛЬКО
В ПЛАТНОМ РЕЖИМЕ

ТОВ «Логістик Машинері» –
ексклюзивний дистриб'ютор
LGMG та SDLG в Україні



**ПРОДАЖ НОВОЇ СПЕЦТЕХНІКИ.
СЕРВІС, ОБСЛУГОВУВАННЯ, ЗАПЧАСТИНИ**

ТОВ «ЛОГІСТИК МАШИНЕРІ»
Україна, Київська обл., м. Бровари,
вул. Металургів, 17, оф. 9
044 238 2800, 067 230 3039, 067 329 3303
logistic.machinery1@gmail.com
www ldc.net.ua, www ldc.ua

LOGISTIC
MACHINERY



03680, Ювев, Озерная дорога 20/1-А
0 800 308 771
www.ets-group.com.ua

ПЕЛЕНЕТА ОФІЦІАЛЬНИМ ДИСТРИБ'ЮТОМ КОМПАНІЙ



офіційний
дистриб'ютор компанії
LIEBHERR

Тел. (056) 790-15-87
armada@armada.org.ua
www.armada.biz.ua

- Продажа техники
- Оригинальные запасные части на складе и под заказ
- Гарантийная поддержка
- Сервисное обслуживание

VT Вольтех
бугівельна техніка

- ПРОДАЖ
- СЕРВІС
- ЗАПЧАСТИНИ

ТОВ «ВОЛЬТЕХ»
08131, Київ, Софіївська Борщагівка,
вул. Озерна, 17
тел/факс: (044) 391-35-00

www.voltech.com.ua



metso
Expect results

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО
«МЕТСО СВИДЕН АБ»
60 Б, ул. Свято-Николаевская
50000 Кривой Рог
+ 380 56 462-86-87
www.metso.com



Аларіт
Дорожно-будівельна техніка LiuGong



Тел: (44) 561-00-25, (067) 691-79-49
(067) 463-60-49, (067) 691-79-29, (067) 404-45-30
www.liugong.ua sec@liugong.ua



**АВТОМОБІЛІ СЕРІЇ MAN –
це міцність, надійність, потужність**

ТОВ «МАН Трак енд Бас Юкрейн»
БЦ «ЮТА Сервіс» (8-й поверх), вул. В. Чайки 16, с. Чайки,
Київ-Святошинський р-н, Київська обл., Україна
Тел.: +380 44 391 33 00; факс: +380 44 391 33 11
e-mail: info_ua@man.eu
www.man.eu



КОНТАКТИ

Центри продажу
Volvo Trucks в Україні
Центральний офіс, Київ
тел.: +38 (044) 490 31 11

Олександр Дмитренко
моб.: +38 (050) 330 97 00

Юрій Антонюк
моб.: +38 (050) 358 50 73

Веб-сайт:
www.volvotrucks.com.ua



FMX
В ГІРНИЧІЙ
ПРОМИСЛОВОСТІ

Комплексне рішення для
підвищення ефективності
вашого бізнесу.



Техніка, которая помогает зарабатывать больше.

Група Компаній «ИНДУСТРИЯ»
Офіційний представитель
в Україні

Центральний регіон	+38 (067) 623 22 33
Всхідний регіон	+38 (067) 354 55 09
Південний регіон	+38 (067) 469 49 94
Західний регіон	+38 (067) 441 30 11

ЛИДЕР УКРАИНСКОГО РЫНКА АРЕНДЫ
СТРОИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ И ОБОРУДОВАНИЯ

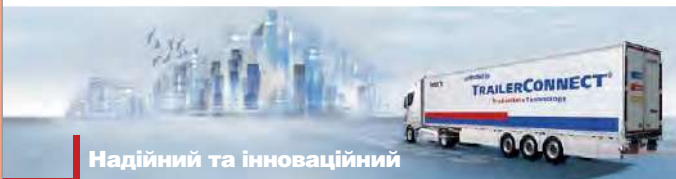
FORTRENT
аренда техники и оборудования

Более 10 000 единиц техники
Холодная и горячая аренда
Европейские стандарты качества
Комплексные решения для Вашего бизнеса
Индивидуальный подход
Прозрачная аренда
Техника в любую точку Украины

Київ Белгородка
(044) 495-83-20
Київ Оболонський район
(044) 428-02-70
(067) 434-85-57
Київ Деснянський район
(067) 659-54-97
Київ Голосіївський район
(067) 247-72-58
Одеса
(048) 780-24-07
(067) 443-78-70

e-mail: office@fortrent.com.ua
www.fortrent.com.ua

**SCHMITZ
CARGOBULL**
The Trailer Company.



Надійний та інноваційний

ТОВ «Шмітц Каргобул Україна»

Адреса: 03115, м. Київ, Проспект Перемоги, 89-а, блок 2, офіс 10
Телефон: (044) 490-22-93/91

IVECO

Компанія ІВЕКО УКРАЇНА працює на українському ринку з 1996 року.

Продуктивність та безпека в екстремальних умовах



www.iveco.ua
ТОВ ІВЕКО УКРАЇНА
03150, Україна, м. Київ
вул. Велика Васильківська, 100,
БЦ «Торонто», 5 поверх
Телефон +38 044 422-24-66/67/68

БУДУЄМО МАЙБУТНЄ

Більше інформації на сайті:

www.scania.ua
truck@scania-ua.com
+38 044 363-0-363
www.facebook.com/ScaniaUkraine
www.instagram.com/ScaniaUkraine
www.youtube.com/user/ScaniaUkraine

SCANIA

ЧАО "Бетонмаш"

Производство и продажа строительной техники
и горно-металлургического оборудования

- Бетонобетонные установки
- Бетономесители
- Склады цемента
- Установки по производству сухих строительных смесей
- Муфты зубчатые
- Спекательные тележки
- Стальное литье

Украина, г. Славянск,
ул. Солодилова, 1

Отдел сбыта:

+ 38 0626 63-55-75

+ 38 06262 383-71

+ 38 06262 383-56

www.betonmash.com

ruthmann
FIBRES WORLDWIDE

Ingevity

ДОБАВКИ ДЛЯ ДОРІГ ТА ТЕХНІЧНІ РІШЕННЯ

PROFIT
Industries

ПП «Профіт Індустріз»
тел./факс: 044 502-81-18
www.profit-in.com

BLASTRAC

ПОЛНЫЙ СПЕКТР ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ОБРАБОТКИ ПОВЕРХНОСТИ

INFO@BLASTRAC.COM.UA
WWW.BLASTRAC.COM.UA

ООО «БЛАСТРАК УКРАИНА»
БУЛ. НЕЗАВИСИМОСТИ, 14/21
07400, Г.БРОВАРЫ, УКРАИНА

ТЕЛ.: +38 044 222 51 28
ФАКС: +38 044 277 98 29
МОБ.: +38 067 507 53 24

Kingspan

Сендвіч-панелі

М: +38 067 467 13 01
E: evgeniy.cherednik@kingspan.com
www.kingspan.com

RAUTA

Фасады ■ Кровли ■ Здания

www.rautagroup.com

EURO 55
цемент
ВЕРОЦЕМЕНТ-УКРАЇНА

ПРОВІДНИЙ УКРАЇНСЬКИЙ
ВИРОБНИК ЦЕМЕНТУ



Адреса:
вул. Цемзаводське шосе, 3,
м. Балаклія, Харківська область,
Україна, 64200

Телефон:
+38 (057) 728-34-97
+38 (057) 728-34-93

E-mail:
ukrinfo@eurocement.org
www.eurocement.com.ua

ЗАХИСТИ СЕБЕ
ВІД КОНТРАФАКТУ!

Dyckerhoff Ukraine



БІЛИЙ ПАПІР З РЕЛЬЄФОМ, ЯКИЙ
ВІДЧУВАЄТЬСЯ НА ДОТИК



УЛЬТРАФІОЛЕТОВИЙ ЗНАК,
РОЗТАШОВАНИЙ НА ДНІ МІШКА

+38 044 536 19 61

WWW.DYCKERHOFF.COM.UA



FORTE Aluminium – завод
алюминиевых конструкций

- алюминиевый профиль (стандартный и под заказ) •
- фасадные системы • оконно-дверные системы •
- системы перегородок •

08136 Украина, Киев (Киево-Святошинский р-н), с. Крюковщина, ул. Балукова, 1А
 тел./факс: (044) 379-06-27
 (050) 359-13-31; (067) 384-75-35; (063) 234-83-35
 e-mail: forte_al@amtt.ua

**ВИСОКОЯКІСНИЙ
ЩЕБІНЬ
від виробника**

ТОВ "ККНК "Технобуд"
 (044) 391 32 07
www.lafarge.ua

Продукція виробляється на Кіровоградському кар'єрі (Кіровоградська обл.), Іршавському кар'єрі (Львівська обл.), Ковалівському кар'єрі (Львівська обл.), та Майданівському кар'єрі ліво-правобережної Європи (Чернівецька обл.).

A member of LafargeHolcim

ЛІДЕР З ВИРОБНИЦТВА МАТЕРІАЛІВ ДЛЯ ПОКРІВЕЛЬ,
ФАСАДІВ ТА ОГОРОДЖУВАЛЬНИХ КОНСТРУКЦІЙ

ТЕЛ.: +380 (44) 492-76-86
WWW.PRUSZYNSKI.COM.UA



CONSTRUCTION EQUIPMENT DG

03187, Україна, г. Київ,
 пр-т Академіка Глушкова, 13-Б, оф. 212
 Тел.: 093 509-49-05
info@construction-group.com.ua
www.construction-group.com.ua

- ▶ Строительная техника
- ▶ Асфальтосмесительное об.
- ▶ Бетоносмесительное об.
- ▶ Дробильно-сортировочное об.
- ▶ Вибропрессовое об.

**ПРОДАЖА СТРОИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ
из ЕВРОПЫ (новой и б/у)**

ООО «Сигматек»
 Киев, ул. Пироговский путь
 (Краснознаменная) 28
 +38 067 232 75 39
 +38 044 337 11 70
s.fuchilo@gmail.com
sigmatech.com.ua

CONSTRUCTION EQUIPMENT DG

+38 (050) 473 26 21

ООО «АВИА-ТЕХСЕРВИС»

- Продажа и аренда башенных кранов, секций и рамок крепления
- Полный комплекс услуг по доставке, монтажу, сервисному обслуживанию и ремонту башенных кранов

03124, м.Киев, бульвар Вацлава Гавела, 8
 тел. (044) 393-09-79, моб. (050) 401-02-01, (050) 414-96-14
www.ats-cranes.com.ua
 E-mail: all@ats-cranes.com.ua, office@ats-cranes.com.ua

ЮРОМАШ

КАРЬЕРНОЕ И СТРОИТЕЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

ООО с ИИ "ЮРОМАШ"
 01013, Киев, ул. Будиндустрии, 7, лит. Ц
 Тел.: (044) 545-71-35
 Факс: (044) 545-71-36
www.euromash.com.ua

PetroNick
www.petronick.com.ua

ТВЕРДОПАЛИВНІ КОТЛИ

ВІД ВИРОБНИКА

Херсонська обл., м. Таврійськ, завод «ПетроНік»
 Тел.: (05549) 7-46-54
 Факс: (05549) 7-44-31
 Моб.: (095) 287-41-26

ІНДИВІДУАЛЬНІ ЗАЛІЗОБЕТОННІ КОНСТРУКЦІЇ

- Пустотні плити перекриття (безопалубного формування) (Н=200/220/265/320/400 мм; довж. до 19 м)
- Фундаментні стакани, палі
- Колони, балки, ригелі, прогони, мостові балки
- Сходові марші та площадки
- Цокольні та стінові панелі, в т.ч. тришарові

тел./факс: (044) 499-32-92
 м. Київ, вул. Глибочицька, 40
www.oberbeton.com.ua

ВНИМАНИЕ!

ВЫ ХОТИТЕ РЕГУЛЯРНО ПОЛУЧАТЬ ЖУРНАЛ "КАПСТРОИТЕЛЬСТВО"?

1. Сделайте заявку на подписку по тел. (044) 451-64-08, (044) 581-59-50.
2. Получите по факсу или E-mail счет-фактуру.
3. Можно также оформить подписку на сайте Группы изданий «КАПСТРОИТЕЛЬСТВО» www.kapstroy.kiev.ua в разделе «Подписка».
4. Сразу после произведения оплаты получите почтой или курьерской доставкой свежий номер журнала «Капстроительство» и соответствующие документы.

Телефоны региональных распространителей:

Александрия

КСС ПА (05235) 714-81, (067) 407-23-16

Алчевск

КСС ПА (06442) 261-48, (067) 691-21-18

Белая Церковь

КСС ПА (0456) 309-423, (067) 327-44-52

Белгород-Днестровский

КСС ПА (067) 219-53-60

Бердянск

КСС ПА (067) 443-84-42

Винница

Блиц-Информ (0432) 655-524,
655-735, 655-781, 655-898
КСС ПА (0432) 69-79-77, (098) 607-21-68
Меркурий (044) 507-07-20

Геническ

КСС ПА (05534) 324-11, (067) 691-21-12

Днепр

Блиц-Информ (0562) 368-782
КСС ПА (056) 787-05-63, 790-06-53
Меркурий (056) (056) 374-90-30/31

Дрогобыч

КСС ПА (067) 403-64-62

Житомир

Блиц-Информ (0412) 418-600, 418-403
КСС ПА (0412) 448-189, 448-182

Запорожье

Блиц-Информ (061) 280-30-30, 233-20-34
КСС ПА (061) 213-49-50, 220-96-00
Меркурий (044) 507-07-20

Ивано-Франковск

Блиц-Информ (0342) 559-605
КСС ПА (0342) 501-510, (067) 487-41-13

Измаил

КСС ПА (04841) 611-59, (067) 691-21-13

Черноморск

КСС ПА (04868) 565-70, (067) 405-72-50

Каменец-Подольский

КСС ПА (03849) 516-05, (067) 401-61-54

Киев

АС-Медиа (044) 500-05-06
Блиц-Информ (044) 205-51-16,
205-51-50, 205-51-69, 205-51-68
ДП Пресса (044) 248-04-06, 249-50-45
Меркурий (044) 507-07-20/21
КСС ПА (044) 585-80-80
Фирма Периодика (044) 585-31-66

Информационная служба мира

(044) 559-24-93, 586-48-69
ПресЦентр Киев (044) 536-11-75,
536-11-80

Кропивницкий

Блиц-Информ (0522) 320-300, 320-301,
320-306

КСС ПА (0522) 270-292, (067) 245-62-54

Конотоп

КСС ПА (067) 468-77-06

Краматорск

КСС ПА (06264) 556-47, (067) 506-27-78

Кременчуг

Блиц-Информ (0536) 797-050, 799-019
КСС ПА (0536) 796-356, (067) 230-56-64
Меркурий (044) 507-07-20

Кривой Рог

Блиц-Информ (0564) 266-303, 266-214
КСС ПА (056) 440-07-59, (067) 487-41-61

Кузнецовск

КСС ПА (067) 245-61-31

Луцк

Блиц-Информ (0362) 623-306, 625-626,
625-627
КСС ПА (0332) 285-267, (067) 691-64-23

Львов

Блиц-Информ (032) 295-69-28/29/30/31,
244-58-21, (067) 686-73-25
КСС ПА (032) 241-91-65, 241-91-66

Мариуполь

Блиц-Информ (0629) 532-461/62, 470-108
КСС ПА (0629) 404-606, (067) 239-44-77

Мелитополь

КСС ПА (0619) 431-767, (067) 245-16-27
Меркурий (044) 507-07-20

Мукачево

КСС ПА (03131) 501-97, (067) 487-41-15

Николаев

Блиц-Информ (0512) 766-350/51
КСС ПА (0512) 580-099, 464-258
Ноу-Хау (0512) 472-003, 472-547

Новая Каховка

КСС ПА (05549) 425-17, (067) 239-44-75

Новомосковск

Меркурий (056) 374-90-32

Одесса

Блиц-Информ (048) 725-21-02/04,
725-40-70
КСС ПА (048) 777-03-55

Павлоград

Меркурий (056) 374-90-44

Полтава

ПА АНП (0532) 509-310
Блиц-Информ (0532) 562-617, 509-261
КСС ПА (0532) 509-310, 506-515

Ровно

Блиц-Информ (0362) 623-306,
625-626, 625-627
КСС ПА (067) 242-68-24

Северодонецк

КСС ПА (06452) 505-74, (067) 487-41-12

Сумы

Блиц-Информ (0542) 619-539, 619-538
КСС ПА (0542) 619-550, (067) 245-62-73
Меркурий (0542) 79-05-43

Тернополь

Бизнес-Пресса (0352) 251-823
Блиц-Информ (0352) 258-859, 236-052,
430-810
КСС ПА (0352) 235-151, 430-427
Меркурий (044) 507-07-20

Ужгород

Блиц-Информ (03122) 238-63, (0312) 614-288
КСС ПА (0312) 441-661, (067) 245-62-79

Умань

КСС ПА (067) 239-44-90

Харьков

Блиц-Информ (057) 766-56-68,
766-56-61, 766-56-69, 766-56-70
КСС ПА (057) 766-03-98, (067) 691-62-88
Меркурий (057) 714-22-60, 714-22-61

Херсон

Блиц-Информ (0552) 325-737, 325-118
КСС ПА (0552) 390-207, (067) 218-60-98
Меркурий (044) 507-07-20

Хмельницкий

Блиц-Информ (0382) 788-220
КСС ПА (0382) 795-364, 765-451

Черкассы

Блиц-Информ (0472) 507-427, 507-597
КСС ПА (0472) 562-199, (067) 468-77-02

Чернигов

Блиц-Информ (0462) 934-945
КСС ПА (0462) 604-513,
(067) 467-89-43
Меркурий (044) 507-07-20

Черновцы

Блиц-Информ (0372) 525-570
КСС ПА (0372) 584-057, (067) 487-41-21

Южный

КСС ПА (067) 443-84-47

РЕКЛАМОДАТЕЛИ НОМЕРА:

Fortrent, Премьер Экспо, ETS, МВЦ, Прушиньски, CASE, DOOSAN, КМКЯ.

Обложка: Логистик Машинери, Колорит, Юромаш.

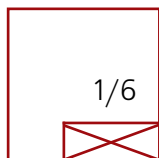
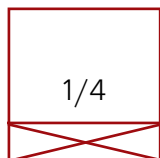
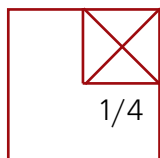
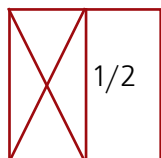
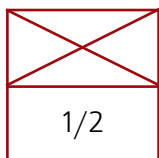
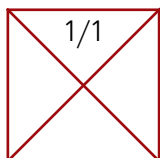
Подписной
почтовый индекс
23966

ЖУРНАЛ О СТРОИТЕЛЬНОМ БИЗНЕСЕ
Расценки на размещение рекламы и информации

Цены указаны в гривнах с учетом всех налогов
 Все текстовые рекламные материалы **БЕСПЛАТНО** дублируются на сайте журнала www.kapstroy.kiev.ua

Часть полосы	Размер, мм	Цена, грн.	Примечание
Обложка			
Первая страница обложки и 1 стр. статьи		18750	Оригинал-макеты для цветной рекламы принимаются в формате InDesign для IBM (со всеми связанными формами: TIFF, CMYK, 300 dpi), используемые шрифты прилагаются
Вторая страница обложки		9500	
Третья страница обложки		9500	
Четвертая страница обложки		12500	
Разворот клапана первой стр. обложки 2/1		16000	
Разворот клапана первой стр. обложки 1/1		8800	
Внутренние позиции			
1/1	213x303	7500	Услуги дизайнера: создание оригинала макета – от 500 грн.
1/2	180x133 (88x238)	5500	
1/4	88x133 (180x64)	3300	Услуги журналиста: написание статьи – от 1000 грн. за А4
1/6	118x59	2500	
1/10	90x45	1000	
Рубрика «КАПСТРОЙ-ДОСЬЕ»			
Блок в содержании	180x70	4300	
Рекламная строка	180x15	1000	
Внутренний клапан (объем – 2/1 стр.)		9500	
Внутренний клапан (объем – 4/1 стр.)		16500	
Внутренний клапан (объем – 6/1 стр.)		20900	
Внутренний Клапан (объем – 8/1 стр.)		23100	
Страница-закладка (объем – 2/1 стр.)		15200	
Рекламная статья	А-4	7200	
Новости компаний, за каждые 1000 печатных знаков		1500	

Условия оплаты: 100% предоплата. Рассмотрим любые предложения о бартере.



Телефон отдела рекламы: (044) 451-64-08. E-mail: kapstroy@kapstroy.kiev.ua

Всеукраинский журнал о строительном бизнесе

№6 (174)

Адрес редакции
**УКРАИНА, КИЕВ,
 УЛ. ЛУГОВАЯ, 9**

04205, КИЕВ-205, А/Я 79



учредитель и издатель:

ООО «МЕДИА-УДАЧА»

тел. 451-64-08

факс 581-59-50

<http://www.kapstroy.kiev.ua>

e-mail: kapstroy@kapstroy.kiev.ua

издается с 1999 года

шеф-редактор:

Юрий КУДЛА

главный редактор:

Светлана БОНДАРЕНКО

редактор:

Анастасия ЗЕЛИНСКАЯ

дизайн/верстка:

Владислава ДМИТРИЕВА

распространение:

ПОДПИСКА В ЛЮБОМ ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ
 УКРАИНЫ

ПОДПИСКА ЧЕРЕЗ ПОДПИСНЫЕ АГЕНТСТВА

ПОДПИСКА ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ

КУРЬЕРСКАЯ ДОСТАВКА

ПО ОФИСАМ СТРОИТЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ

ПРОФИЛЬНЫЕ ВЫСТАВКИ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС

ДП «ПРЕССА»: 23966

Тираж 7500 экз.

Периодичность: 10 номеров в год

Юридическое сопровождение:

ООО «ЮФ «ЭМДЖИСИ ПАРТНЕРС»



Издательство не несет ответственности за содержание сообщений информационных агентств и может публиковать статьи, не разделяя точки зрения автора. Материалы не рецензируются и не возвращаются. Идеи оформления, стиль и все содержание являются объектом авторского права и охраняются законом. Перепечатка возможна только с разрешения редакции.

Рекламные материалы предоставляет рекламодатель. Согласно действующим в Издательстве правилам, ответственность за достоверность объявлений несет рекламодатель. Он самостоятельно отвечает за содержание предоставленных данных, за соблюдение авторских прав и прав третьих лиц, за наличие ссылок на лицензии и указаний на сертификацию продукции и услуг в порядке, предусмотренном законодательством. Издательство исходит из того, что рекламодатель имеет право и предварительно получил все необходимые для публикации разрешения. Передавая материалы, рекламодатель также свидетельствует о передаче Издательству права на изготовление, тиражирование и распространение рекламы. Претензии относительно качества рекламы, а также сроков ее публикации принимаются в течение 20 дней с момента выхода номера в свет.

СВИДЕТЕЛЬСТВО О РЕГИСТРАЦИИ КВ №4163

ОТ 24.04.2000

Цена договорная

© «Капстроительство», 2018

AMMANN



ЮРОМАШ
КАР'ЄРНЕ ТА БУДІВЕЛЬНЕ ОБЛАДНАННЯ

ТОВ з П «Юромаш» – офіційний дилер
компанії Амманн в Україні.

Асфальтобетонні стаціонарні
та швидкокомтовані заводи

01013, вул. Будіндустрії, 7, літера "Ц", м. Київ, Україна
Тел.: +38 044 591-59-59; Факс: +38 044 591-59-60
e-mail: euromash@euromash.com.ua



ЮРОМАШ

КАРЬЕРНОЕ И СТРОИТЕЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

ООО с ИИ «ЮРОМАШ»

ГЛАВНЫЙ ОФИС

01013, ул. Будиндустрии, 7, буква "Ц",
г. Киев, Украина
Тел.: +38 0 44 591 59 59
Факс: +38 0 44 591 59 60
e-mail: euromash@euromash.com.ua

РЕГИОНАЛЬНОЕ
ТОРГОВОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО
ДЕПАРТАМЕНТА ПРОДАЖ

49000, ул. Шевченко, 10, оф. 415,
г. Днепр, Украина
Тел./факс: +38 0 56 372 33 24
Тел.: +38 0 50 310 47 29
e-mail: dnepr@euromash.com.ua

HITACHI

Reliable solutions

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА
ДЕПАРТАМЕНТА СЕРВИСА

39800, г. Горишние Плавни,
Полтавская обл., Украина
Тел.: +38 0 67 530 38 98
+38 0 67 545 16 33
e-mail: komsomolsk@euromash.com.ua

84300, г. Краматорск,
Донецкая обл., Украина
Тел.: +38 0 50 331 47 73
e-mail: donbass@euromash.com.ua

50000, г. Кривой Рог,
Днепропетровская обл., Украина
Тел.: +38 0 95 283 32 58
e-mail: kr@euromash.com.ua